

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนา ขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 61		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวะ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิหรา ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาววันดี คำตั้งหน้า		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 7 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนา ชีตความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 61		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวะ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิหรา ปันโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาววันดี คำตั้งหน้า		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 61			
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 7 คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				งบประมาณ ภายใน	งบประมาณ นอก	วิธีอื่นๆ		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ได้ และบรรลุผล สมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 61		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวัช สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาคิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ป้อมโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปรกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อษา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาววันดี คำตั้งหน้า		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 61			
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 7 คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>												
<b>ระดับที่คาดหวัง *(1)</b>		<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</b>					<b>ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)</b>					
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4		ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน					ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง					
		ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา					ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง					
		ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา					ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง					
		ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย										
		ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา										